



SIMAP GUANYA LA PRIMERA SENTÈNCIA DE CARRERA PROFESSIONAL PER A UN NOMENAMENT D'ATENCIÓ CONTINUADA.

SITUACIÓ ACTUAL DE LES RECLAMACIONS DE CARRERA PROFESSIONAL

Estimats/des amics/gues: SIMAP ha guanyat la primera sentència de carrera professional per a un nomenament d'atenció continuada. Els jutges no han apreciat cap diferència amb la resta de personal eventual/temporal de llarga durada i han aplicat el **principi de no discriminació** i igualtat retributiva respecte a la carrera/desenvolupament professional entre el personal estatutari fix i el personal estatutari temporal. Llàstima que la Conselleria no ho reconega pacíficament la resta dels complements retributius i de condicions de treball d'aquest col·lectiu i tinguem també que barallar-ho i guanyar-ho davant els tribunals.

SITUACIÓ ACTUAL DE LES RECLAMACIONS DE CARRERA PROFESSIONAL



1. DESENVOLUPAMENT DELS ÚLTIMS PROCEDIMENTS JUDICIALS.
2. PROCEDIMENT D'EXECUCIÓ PER PART DE LA CONSELLERIA DE SANITAT DE LES SENTÈNCIES GUANYADES.
3. RECONeixEMENT DEL DRET A LA RETRIBUCIÓ
4. RECONeixEMENT DE GRAU
5. FINS A QUAN MANTÉ LA CONSELLERIA LA RETRIBUCIÓ DEL COMPLEMENT DE CARRERA/DESENVOLUPE PROFESSIONAL AI PERSONAL TEMPORAL?
6. RETROACTIVIDAD DE QUATRE ANYS:
7. PER ALS COMPANYS QUE HÀGEU PRESENTAT LA DEMANDA JUDICIAL I S'HAJA CELEBRAT EL JUDICI.

1. DESENVOLUPAMENT DELS ÚLTIMS PROCEDIMENTS JUDICIALS.

En les últimes setmanes, la Conselleria ha canviat d'estratègia judicial i, en lloc de defensar la seua postura, contrària al dret del personal temporal a la retribució del complement de carrera/desenvolupament professional, la conseqüència de la qual haguera sigut una sentència desfavorable per a les seues tesis i la seua condemna en costes, ha optat per **aplanar-se** abans de la celebració del judici. És a dir, **accepta el demandat**: el dret a la no discriminació del personal temporal respecte del personal fix en el cobrament del complement retributiu de la carrera/desenvolupament professional. D'aquesta forma, la Conselleria evita la condemna en costes.

En aplanar-se la Conselleria abans de la celebració del judici, la sentència que es dicta, **no entra en el fons de l'assumpte**. No es dilucida si el requisit d'interí/temporal de llarga durada suposa tenir 5 anys ininterromputs en el mateix lloc de treball, i si només els que complisquen aqueixa condició tenen dret a la carrera/desenvolupament professional. La conseqüència és que encara que en els anys previs a presentar la reclamació existisquen salts de contractes, canvis de llocs, etc., les sentències són estimades, és a dir, es guanyen.

Aquest pas, que en principi sembla una victòria en favor dels treballadors temporals, té els seus **inconvenients** que explicarem més endavant. La Conselleria no dóna puntadas sense fil.

Avancem que les persones que han guanyat les sentències de carrera/desenvolupament professional i que tenen canvis de contractes i salts temporals en els últims 5 anys immediatament anteriors a la presentació de la reclamació administrativa **NO VAN A PERCEBRE GENS PER AQUEST CONCEPTE**.

Açò és el que els sindicats que animen a tot el personal temporal a presentar la reclamació de la carrera/desenvolupament professional no estan informant. Nosaltres pensem que aquesta actitud de **no informar de la "cara B" és una irresponsabilitat** per part d'aquests sindicats que no estan vetllant realment pels interessos dels treballadors que representen.

El següent pas que està per arribar, però que no tardarà, serà l'estimació de les reclamacions presentades pels treballadors en **fase administrativa** i evitar, d'aquesta manera, la interposició d'una demanda judicial. També aquesta postura en alguns casos té avantatges, però també les seues ombres. Ja que les reclamacions administratives que es presenten i es deneguen, si no van a judici, seran considerades **actes fermes i consentits** i poden tenir la conseqüència negativa que quan la Conselleria reconega a tots la carrera/desenvolupament professional, després de la negociació en Mesa Sectorial, a aquest personal no se'ls reconega.

És molt important ser prudents a l'hora de presentar qualsevol reclamació, ja que té conseqüències negatives que moltes vegades no es tenen en compte o no s'informa als interessats de forma adequada.

L'evolució que està seguint la Conselleria en la forma d'enfrontar-se a les nostres demandes té la base en què **la seua "clau de pas" l'aplica en les execucions de sentència**.

2.- PROCEDIMENT D'EXECUCIÓ PER PART DE LA CONSELLERIA DE SANITAT DE LES SENTÈNCIES GUANYADES.

L'execució de les sentències que han adquirit la condició de fermes, dictades en els procediments judicials en els quals s'ha estimat el dret a la retribució del complement de carrera/desenvolupament professional al personal estatutari temporal, la Conselleria sol fer-les en el període de dos mesos després de l'emissió de la sentència, que és la fase voluntària d'execució.

La Conselleria de Sanitat ha emès una sèrie d'instruccions als diferents departaments de salut amb els criteris a aplicar per a les execucions de sentència.

En relació a aquest procediment, volem informar-vos del següent:

3.- RECONeixEMENT DEL DRET A la RETRIBUCIÓ

En primer lloc, la Conselleria entén que, únicament, procedirà el reconeixement del dret a percebre les retribucions corresponents a carrera/desenvolupament, quan l'interessat complira amb el requisit de permanència en el mateix nomenament durant 5 anys. És a dir, el treballador temporal que sota el seu criteri és equivalent al treballador fix és aquell que ha prestat serveis durant almenys 5 anys de forma mantinguda i contínua en un mateix nomenament. Només aqueix treballador temporal pateix discriminació respecte al fix i per tant té dret a percebre el complement de carrera/desenvolupament professional.

Per tant, si has prestat serveis durant 5 anys continuats, però amb diferents nomenaments, **NO ET RECONeixEN LA DISCRIMINACIÓ RESPECTE AL FIX I NO ET RETRIBUEIXEN EL COMPLEMENT DE CARRERA/DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL.**

Nosaltres entenem que la interpretació que realitza la Conselleria vulnera el contingut de les sentències que es vénen dictant, perquè en elles ja es reconeix la condició d'interí de llarga durada als quals, amb independència del nombre de nomenaments, han prestat serveis continuats durant un període mínim de 5 anys. Però la defensa de la nostra interpretació no va a ser fàcil i **OBLIGA A PASSAR de nou pels jutjats**, bé en amb la presentació d'un **incident d'execució** de sentència contra la Conselleria, bé amb l'obligació de presentar una **segona demanda judicial**. És a dir, començar de nou el procés. Com podeu imaginar, açò és un autèntica decepció.

Per aquestes circumstàncies no es poden presentar les demandes en aquest moment del procés tan a la lleugera, sense tenir en compte les conseqüències negatives i ignorant els costos econòmics i morals que açò suposa.

En el **SIMAP**, en aquest moment, estem estudiant la forma d'enfrontar-nos a aquesta interpretació restrictiva de la Conselleria del contingut de les sentències guanyades i de la forma en la qual executa la Conselleria les mateixes presentant incidents d'execució de sentència.

Som, confirmat, l'únic sindicat que està barallant en aquesta fase del procés. La resta prefereixen ignorar-ho i segueixen publicitando que guanyen tots els casos, fins i tot els que tenen salts. **És cert, nosaltres també els guanyem, però després no es cobra gens.**

Tot l'expressat condueix al fet que el nostre consell siga el següent:

Aquells que no compliu els requisits de 5 anys ininterromputs en el mateix lloc de treball de forma immediata a la presentació de la reclamació, no la presenteu de moment i espereu a veure com es resolen els incidents d'execució de sentència.

L'ajornament de la presentació de la reclamació al moment en què tinguem clar si podem donar la volta a la forma en què la Conselleria executa les sentències és el millor consell que us podem donar, amb tota la sinceritat i el compromís que sempre hem tingut en la vostra defensa i a arribar fins al final en tots els assumptes.

4.-RECONeixEMENT DE GRAU

Una vegada reconegut el dret a percebre les retribucions de carrera/desenvolupe, (si has romàs un mínim de cinc anys en el mateix nomenament) la Conselleria computa tots els serveis prestats en la categoria corresponent i en funció dels mateixos es produeix l'enquadrament en un grau determinat.

5.- FINS A QUAN MANTÉ LA CONSELLERIA LA RETRIBUCIÓ DEL COMPLEMENT DE CARRERA/DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL AI PERSONAL TEMPORAL?

El dret del personal temporal a percebre la retribució del complement de carrera/desenvolupament professional, segons la interpretació de la Conselleria, es mantindrà **exclusivament mentre l'interessat continue complint el requisit de prestació ininterrompuda de serveis en el mateix nomenament** en el qual se li va reconèixer el dret inicial a percebre-ho.

Per tant, en el moment en el qual es produísca un canvi de nomenament es trenca la continuïtat, i amb açò, el dret, i no es percebrà cap retribució per aquest concepte en el següent nomenament temporal. El personal temporal haurà de romandre altres 5 anys continuats en el mateix lloc de treball, per a tornar a generar el dret a percebre les retribucions corresponents a carrera/desenvolupe professional.

Considerem aquesta interpretació molt allunyada de l'esperit de les sentències que s'han dictat i contra la mateixa el SIMAP està presentant també incidents d'execució de sentència.

6.- RETROACTIVIDAD DE QUATRE ANYS:

La retroactividad respecte al pagament de les retribucions corresponents a carrera/desenvolupe professional, que venim reclamant en les demandes, ja que entenem que la falta de percepció de les retribucions corresponents a

aquest complement salarial és una **discriminació retributiva que hauria de reconèixer-se d'ofici** sense necessitat de reclamació per part del perjudicat, ha de concedir-la el jutjat i estar reconeguda en la sentència.

Fins avui no tenim cap que reconega aquesta retroactivitat i pensem que és més convenient desistir d'aquesta reclamació retroactiva, ja que obligarà a acudir en apel·lació al TSJ amb els costos que açò suposa i sense possibilitats d'èxit en aquest moment. De totes maneres, anem a intentar-ho de forma controlada i si finalment es guanyara, poc probable tal com vénen argumentant el jutges, ho oferiríem als interessats.

Aquesta és la situació actual del procés. Esperem que us hàgem pogut aclarir algunes dels principals dubtes que tot aquest assumpte planteja, i que pugueu entrellucar la complexitat d'est.

Cal afegir que en els pròxims mesos la carrera/desenvolupament professional serà reconeguda al personal temporal, ja que ja s'han iniciats les negociacions en mesa sectorial, però encara és prompte per a poder saber en quins termes es farà.

És important també tenir en compte aquesta última informació a l'hora d'iniciar una reclamació, valorant possibilitats d'èxit i temps que porta la resolució de les demandes.

7. PER ALS COMPANYS QUE HÀGEU PRESENTAT LA DEMANDA JUDICIAL I S'HAJA CELEBRAT EL JUDICI

És molt important que de seguida que us notifiquen l'execució de la sentència de carrera/desenvolupament professional des del servei de personal del departament, la signeu i ens la remeteu al SIMAP per a veure si escau iniciar els tràmits d'execució de sentència.

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS

SOM COMPANYS

