



ESBORRANY DEL DECRET DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A 2018.

PROPOSTA DE LA CONSELLERIA

OPE total 2018: 5029 places

S'acumularà a les 790 places de l'OPE de 2017

Concurs trasllats previ

Termini màxim tres anys des de convocatòria

Estimats amics/gues: avui 19 de setembre s'ha reunit la comissió tècnica de la Mesa Sectorial de Sanitat per a estudiar la proposta de la Conselleria sobre l'oferta pública d'ocupació per a 2018, que es plasmarà en un decret després de la fase de negociació.

NOVETATS A DESTACAR DE L'ESBORRANY PROPOSAT PER LA CONSELLERIA DEL DECRET DE L'OPE 2018:

1.- OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL 2018: 5.029 PLACES.

D'aquest total de places 1598 corresponen a l'OPE ordinària, subjecta a una taxa de reposició del 100%, i 3431 corresponen a l'OPE d'estabilització.

OPE ORDINÀRIA

Com a novetat d'aquesta OPE 2018 està l'increment de places de l'OPE ordinària per sobre de la taxa de reposició, amb una taxa addicional del 5 per cent del total d'aquesta taxa. S'estableix, d'aquesta forma, un reforç addicional de recursos motivats per raons conjunturals, que aniran

destinades a aquells sectors o àmbits que consideren que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es produïsquen, entre unes altres, alguna de les següents circumstàncies:

- Establiment de nous serveis públics.
- Increment d'activitat estacional per l'activitat turística
- Alt volum de jubilacions esperades.

OPE ESTABILITZACIÓ

Recordeu que l'OPE d'estabilització es va aprovar arran de la pressió que va realitzar la UE al nostre país per l'enorme taxa de temporalitat que existia en els funcionaris públics, i per a evitar la imposició de sancions per abús en la contractació temporal. Es va aprovar com a forma de solució al problema de l'elevada taxa de temporalitat, configurant una taxa addicional per al personal estatuari que se sumaria a l'oferta de les OPE ordinàries.

Aquesta OPE d'estabilització inclouria fins a un 90 % de les places vacants creades i ocupades de forma temporal almenys tres anys abans del 31 de desembre de 2016. L'OPE d'estabilització abasta des de 2017 a 2019.

L'OPE d'estabilització pot materialitzar-se en una sola oferta i convocatòria o ser fraccionada en tres ofertes. La nostra proposta en mesa sectorial en el 2017 va ser que es fera una oferta completa i conjunta perquè, al més prompte possible, es reduïra la temporalitat i permetera que l'esforç que suposa als professionals el presentar-se a un procés selectiu es rendibilitzara amb una major expectativa de possibilitats d'aconseguir una plaça en propietat. A més, aquesta proposta rendibilitzaria també els esforços de l'Administració en agrupar la major oferta possible en un sol procés selectiu i, al nostre criteri, seria l'única forma de garantir complir els terminis establits d'aconseguir una taxa de temporalitat per sota del 8 % en 2019. Vam ser l'únic sindicat que va defensar aquest criteri en la Mesa Sectorial en el 2017, i pel que veiem en l'oferta d'ocupació per al 2018, la Conselleria segueix amb la línia de fraccionar l'oferta i d'obligar al fet que

els treballadors hagen de duplicar els esforços per a consolidar la seua ocupació.

Seguim trobant a faltar un compromís real de disminució de la temporalitat en el termini màxim que es va establir que acabava en el 2019 i que ja va a ser impossible de complir, però que es podria pal·liar si en aquesta OPE 2018 tragueren a oferta el 100 de les places permeses en l'OPE d'estabilització.

2.- DISTRIBUCIÓ DE LES PLACES OFERIDES.

La distribució de les places en la proposta que porta la Conselleria a la Mesa de Negociació es troba reflectida en les taules al final d'aquest escrit. Seguim observant que la Conselleria persisteix en no abordar el problema de la funció administrativa i l'adequació de les funcions al nomenament que ostenta aquest personal. Continua sent majoritària l'oferta d'auxiliars administratives/us, malgrat l'existència d'un abús d'aquesta categoria que fa funcions de grups superiors, sense reconvertir ni oferir places dels grups superiors de funció administrativa, i d'aquesta forma impedir el dret a la progressió professional d'aquests treballadors.

3.- L'OFERTA DEL 2018 S'ACUMULARÀ A LA DEL 2017.

L'oferta del 2018 s'acumularà a l'oferta de 2017 en una convocatòria única. Recordeu que l'OPE de 2017 va ser de 790 places.

4.- CONCURS DE TRASLLATS PREVI A LA CONVOCATÒRIA.

Existirà un concurs de trasllats previ a la convocatòria del procés de selecció que, com a novetat excepcional, la Conselleria proposa que només es tindran en compte exclusivament els següents mèrits, per raons d'urgència en l'agilitació de la gestió de les mateixes i de celeritat:

- a.- El treball desenvolupat en institucions sanitàries de la Seguretat Social o altres Administracions Públiques,
- b.- El temps de pertinença en propietat a la categoria i especialitat,
- c.- El temps en la mateixa destinació definitiva en el centre i en la categoria des de la qual es concursa
- d.- Els coneixements del valencià.

Cal recordar que el Compromís previ de la Conselleria va ser que l'oferta per als trasllats seria del 100% de les vacants.

5.- TERMINI DE LA CONVOCATÒRIA: MÀXIM DE TRES ANYS DES DE LA PUBLICACIÓ DEL DECRET.

La Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública convocarà, en el termini improrrogable de tres anys des del moment en què siga publicat aquest decret, els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que ara s'aprova. Aquest afegitó que sempre repeteix la Conselleria i que està arreplegada en la normativa autonòmica que regula els processos de selecció i provisió, a més de no complir-se, no és correcta ja que la norma bàsica de la qual emana estableix un límit diferent: l'article 70 de l'EBEP estableix que *“En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys”*. És a dir, es parla de l'execució, moment d'incorporació al seu lloc del nou personal fix una vegada superat el procés selectiu i no de l'inici del mateix que representa la publicació de la convocatòria.

6.- RESERVA PER A PROMOCIÓ INTERNA MÍNIM 50% DE LES PLACES OFERIDES.

EXCEPTE SUBGRUP A1 20%.

Segueix existint la reserva d'un percentatge mínim de l'oferta per a promoció interna: un 50% de les places oferides, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, que és un mínim del 20%. Aquesta reserva la segueixen fent aplicant tal qual el percentatge mínim sense tenir en compte la demanda ni les necessitats per categories professionals.

7.- RESERVA DEL 7 % DE PLACES PER A PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL.

En compliment de la normativa es reserva del mínim del 7% es realitzarà de manera que, almenys, el 2% de les places oferides el siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta del contingent per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions.

8.- CESSIÓ DE TRES PLACES A LA UNIVERSITAT JAUME I

En aquesta oferta comprendrà la cessió de tres places a la Universitat Jaume I per a la seua vinculació a la docència com a resultat de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius i, per tant, de l'Oferta de 2018 que ara s'aprova, es posa a la disposició de la Universitat Jaume I tres places vinculades a l'Hospital General de Castelló que s'utilitzaran per a la docència de Ciències de la Salut, dues per al grau en medicina i una per al grau en infermeria.

9.- FALTA REITERADA D'OFERTA PER A DETERMINADES CATEGORIES.

Finalment, i no per açò menys important, crida enormement l'atenció la falta d'oferta per a personal funcionari de Salut Pública, una vegada més, Inspecció i Serveis Centrals dins de la Conselleria de Sanitat i de determinades categories professionals dins del personal estatutari com a Odontòlegs, Mèdic@s d'Unitat de Curta Estada, d'Atenció Domiciliària, Higienista Dental, etc.

ANNEXE

PLACES ESTATUTÀRIES

(bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

Desc. Plaça	OPE'18 Torn Lliure	OPE'18 Promo. Interna	TOTA L OPE 2018	OPE Estabilizació 2018
ADMINISTRATIU	15	15	30	25
TREBALLADOR SOCIAL	1	1	2	5
AUXILIAR ADMINISTRATIU	33	32	65	150
AUXILIAR DE FARMÀCIA	4	4	8	
CELADOR	25	25	50	
DIETISTA-NUTRICIONISTA	3	2	5	
INFERMER ESPECIALISTA OBSTETRIC - GINECOLOGICA	13	13	26	46
INFERMER II.SS.	276	275	551	1.100
INFERMER S.A.M.U.	2	2	4	23
FACULTATIU ESPECIALISTA	245	72	317	294
FARMACÈUTIC ÀREA DE SALUT	4	1	5	
FISIOTERAPEUTA	7	6	13	28
GESTIÓ FUNCIO ADMINISTRATIVA			0	4
GOVERNANT	1	2	3	2
ENGINYER D'APLICACIONS I SISTEMES	1	1	2	
ENGINYER TECNIC	2	1	3	
METGE DE FAMÍLIA E.A.P.	64	16	80	100

MTGE DEL TREBALL	1	1	2	
METGE DOCUMENTAÓ CLÍNICA I ADMISIÓ	3	1	4	
METGE EQUIP MÓBIL	1	1	2	
METGE URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	2	1	3	35
OPTIC-OPTOMETRISTA	4	3	7	
PEDIATRA E.A.P.	13	4	17	55
TECNIC CUIDATS AUXILIAR D'ENFERMERIA	131	131	262	1.450
TECNIC D'INFORMATICA	2	1	3	
TECNIC DE MANTENIMENT	3	2	5	
TECNIC EN EMERGÈNCIES SANITÀRIES	1	1	2	
TECNIC ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLOGICA	1	1	2	34
TECNIC ESPECIALISTA EN DOCUMENTACION SANITÀRIA	5	5	10	
TECNIC ESPECIALISTA LABORATORI	45	45	90	40
TECNIC ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR	2	2	4	
TECNIC ESPECIALISTA RADIODIAGNOSTICO	5	5	10	40
TECNIC ESPECIALISTA RADIOTERÀPIA	2	1	3	
TECNIC FUNCIÓ ADMINISTRATIVA	2	1	3	
TERAPEUTA OCUPACIONAL	3	2	5	
TOTAL CATEGORIES OFERIDES	922	676	1.598	3.431

DESCRIPCIÓ D'ESPECIALITATS DE LA CATEGORIA DE FACULTATIUS

ESPECIALISTES

(bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

Desc. Especialitat	OPE'18 Torn Lliure	OPE'18 Promo. Interna	TOTAL L OPE 2018	OPE Estabilizació 2018
ALERGOLOGIA	1	1	2	
ANATOMIA PATOLOGICA	3	2	5	
ANESTESIOLOGIA I REANIMACION	28	7	35	25
APARELL DIGESTIU	5	2	7	23
BIOQUIMICA CLINICA	1		1	
CARDIOLOGIA	3	2	5	20
CIRURGIA CARDIOVASCULAR	1	1	2	
CIRURGIA GENERAL I DE L'APARELL DIGESTIU	23	6	29	25
CIRURGIA ORTOPEDICA I TRAUMATOLOGIA	18	5	23	24
CIRURGIA TORACICA	1		1	
DERMATOLOGIA M-Q I VENEREOLOGIA	2	1	3	
ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIO	2	1	3	
FARMÀCIA HOSPITALÀRIA	2	1	3	
GERIATRIA	1		1	
HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA	12	3	15	
MEDICINA FISICA I REHABILITACIO	4	1	5	
MEDICINA INTENSIVA	7	2	9	20
MEDICINA INTERNA	12	3	15	15

MEDICINA NUCLEAR	3	1	4	
MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PUBLICA	1	1	2	
MICROBIOLOGIA I PARASITOLOGIA	2	1	3	
NEFROLOGIA	6	2	8	
NEUMOLOGIA	2	1	3	
NEUROCIRURGIA	2	1	3	
NEUROFISIOLOGIA CLINICA	4	1	5	
NEUROLOGIA	8	2	10	
OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA	4	1	5	42
OFTALMOLOGIA	12	3	15	
ONCOLOGIA MEDICA				3
ONCOLOGIA RADIOTERAPICA	1	1	2	
OTORRINOLARINGOLOGIA	8	2	10	
PEDIATRIA	16	4	20	23
PSICOLOGIA CLINICA	16	4	20	
PSIQUIATRIA	2	1	3	41
RADIODIAGNOSTICO	16	4	20	33
RADIOFISICA HOSPITALÀRIA	1	1	2	
REUMATOLOGIA	2	1	3	
UROLOGIA	13	2	15	
TOTAL CATEGORIES OFERIDES	245	72	317	294

PLACES ESTATUTÀRIES
Bàsiques, Plantilla Pressupostària
Vacants
categories oferides

Desc. Plaça	OPE'18 Torn Lliure	OPE'18 Promo. Interna	OPE 2018 Libre + P. Interna	90% para Conv. Estabilización	OPE Estabilizació 2017	OPE Estabilizació 2018	Vacants Totals mens OPE's	Percentatge Temporalitat
ADMINISTRATIU	15	15	30	102	50	25	34	6,31%
TREBALLADOR SOCIAL	1	1	2	38	12	5	15	5,88%
AUXILIAR ADMINISTRATIU	33	32	65	697	400	150	124	3,43%
AUXILIAR DE FARMÀCIA	4	4	8	2	2		6	20,69%
CELADOR	25	25	50	918	300		687	19,81%
DIETISTA-NUTRICIONISTA	3	2	5				2	28,57%
INFERMER ESPECIALISTA OBSTETRIC - GINECOLÒGIC	13	13	26	96	50	46	51	8,53%
INFERMER II.SS.	276	275	551	2.601	1.411	1.100	776	6,56%
INFERMER S.A.M.U.	2	2	4	48	25	23	29	12,18%

FACULTATIU ESPECIALISTA	245	72	317	904	599	294	310	6,85%
FARMACEUTIC AREA DE SALUT	4	1	5	2	2		5	12,50%
FISIOTERAPEUTA	7	6	13	108	80	28	34	7,28%
GESTIO FUNCIO ADMINISTRATIVA			0	12	8	4	4	3,85%
GOVERNANT	1	2	3	12	10	2	6	10,17%
ENGINYER D'APLICACIONS I SISTEMES	1	1	2	18	9		2	5,00%
ENGINYER TECNIC	2	1	3	15	15		4	11,76%
METGE DE FAMÍLIA E.A.P.	64	16	80	373	250	100	131	5,21%
METGE DEL TREBALL	1	1	2	1	1		1	7,14%
METGE DOCUMENTACIO CLINICA I ADMISIO	3	1	4	8	8		4	6,56%
METGE EQUIP MOVIL	1	1	2	9	9		3	9,68%
METGE URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	2	1	3	75	35	35	20	7,17%
OPTIC-OPTOMETRISTA	4	3	7				0	0,00%
PEDIATRA E.A.P.	13	4	17	207	50	55	17	2,36%
TECNIC CUIDATS AUXILIAR D'ENFERMERIA	131	131	262	2.340	890	1.450	722	9,29%
TECNIC D'INFORMATICA	2	1	3	23	6		4	7,84%
TECNICO DE MANTENIMENT	3	2	5	10	10		2	4,26%
TECNICO EN EMERGÈNCIES SANITÀRIES	1	1	2	18	6		4	6,67%
TECNICO ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLOGICA	1	1	2	44	10	34	16	11,76%
TECNICO ESPECIALISTA EN DOCUMENTACION SANITÀRIA	5	5	10	4	4		6	21,43%
TECNICO ESPECIALISTA LABORATORI	45	45	90	212	150	40	31	4,48%
TECNICO ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR	2	2	4	1	1		1	16,67%
TECNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNOSTICO	5	5	10	199	150	40	36	6,23%
TECNICO ESPECIALISTA RADIOTERÀPIA	2	1	3	16	15		3	7,32%
TECNICO FUNCION ADMINISTRATIVA	2	1	3	9	4		1	1,25%
TERAPEUTA OCUPACIONAL	3	2	5	16	16		3	10,71%
TOTAL CATEGORIES OFERIDES	922	676	1.598	9.138	4.588	3.431	3.094	7,93%

DESCRIPCIÓ ESPECIALITATS
CATEGORIA FACULTATIU ESPECIALISTA
Bàsiques, Plantilla Pressupostària
Vacants

Desc. Especialitat	OPE'18 Torn lliure	OPE'18 Promo. Interna	OPE 2018 Lliure + P. Interna	90% para Conv. Estabilizació	OPE Estabilizació 2017	OPE Estabilizació 2018	Vacants Totals mens OPE's	Percentatge Temporalitat
ALERGOLOGIA	1	1	2	1	1		2	5,26%
ANATOMIA PATOLOGICA	3	2	5	15	15		6	7,23%
ANESTESIOLOGIA I REANIMACION	28	7	35	73	48	25	26	6,57%
APARELL DIGESTIU	5	2	7	36	10	23	8	5,63%
BIOQUIMICA CLINICA	1		1	1	1		1	7,14%

CARDIOLOGIA	3	2	5	38	12	20	15	9,62%
CIRUGIA CARDIOVASCULAR	1	1	2	2	2		1	6,67%
CIRUGIA GENERAL I DE L'APARELL DIGES	23	6	29	45	20	25	17	6,85%
CIRUGIA ORTOPEDICA I TRAUMATOLOGIA	18	5	23	54	30	24	28	9,93%
CIRUGIA TORACICA	1		1	1	1		1	10,00%
DERMATOLOGIA M-Q I VENEREOLOGIA	2	1	3	10	10		7	7,69%
ENDOCRINOLOGIA I NUTRICION	2	1	3	15	15		5	6,94%
FARMÀCIA HOSPITALÀRIA	2	1	3	11	11		6	6,67%
GERIATRIA	1		1				0	0,00%
HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA	12	3	15	20	20		9	8,18%
MEDICINA FISICA I REHABILITACION	4	1	5	19	19		5	5,38%
MEDICINA INTENSIVA	7	2	9	37	17	20	9	6,62%
MEDICINA INTERNA	12	3	15	35	20	15	14	7,91%
MEDICINA NUCLEAR	3	1	4	2	2		1	5,88%
MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PUBLICA	1	1	2	8	8		2	6,25%
MICROBIOLOGIA I PARASITOLOGIA	2	1	3	13	13		3	4,55%
NEFROLOGIA	6	2	8	16	16		4	6,15%
NEUMOLOGIA	2	1	3	21	21		9	8,82%
NEUROCIRUGIA	2	1	3	9	7		1	3,23%
NEUROFISIOLOGIA CLINICA	4	1	5	10	10		4	8,89%
NEUROLOGIA	8	2	10	26	26		4	3,67%
OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA	4	1	5	77	35	42	16	5,61%
OFTALMOLOGIA	12	3	15	38	38		9	4,66%
ONCOLOGIA MEDICA			0	18	15	3	1	1,49%
ONCOLOGIA RADIOTERAPICA	1	1	2	1	1		1	6,67%
OTORRINOLARINGOLOGIA	8	2	10	15	15		6	4,41%
PEDIATRIA	16	4	20	63	40	23	16	6,81%
PSICOLOGIA CLINICA	16	4	20	18	18		21	8,50%
PSIQUIATRIA	2	1	3	63	22	41	24	9,60%
RADIODIAGNOSTICO	16	4	20	53	20	33	19	7,14%
RADIOFISICA HOSPITALÀRIA	1	1	2	1	1		1	6,67%
REUMATOLOGIA	2	1	3	12	12		1	1,96%
UROLOGIA	13	2	15	27	27		7	4,93%
TOTAL CATEGORIES OFERIDES	245	72	317	904	599	294	310	6,85%

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS

SOM COMPANYS

