



**SIMAP EXIGEIX EL COMPLIMENT DE LES MESURES DEL PLA D'IGUALTAT AMB L'OBJECTIU D'IMPEDIR EL MINVAMENT DE RETRIBUCIONS EN L'ADAPTACIÓ PER EMBARÀS I MATERNITAT I EN L'EXEMPCIÓ DE GUÀRDIES PER CONCILIACIÓ**

**LA CONSELLERIA ESTÀ INFRINGINT ELS SEUS COMPROMISOS I LA LLEI D'ACOMPANYAMENT DE PRESSUPOSTOS DE 2018**

Estimats/des@s amics/gues: avui s'ha reunit la Mesa tècnica del Pla d'Igualtat seguint i comprovar el grau de compliment de les mesures en ell recollides.

En aquesta reunió, el SIMAP ha denunciat la falta de compliment de les mesures dels apartats 5.6 i 5.9, que havien d'estar en marxa en el primer trimestre de 2018 i que a més van ser arreplegades en la llei d'acompanyament dels pressupostos per a 2018, llei 21/2017<sup>1</sup>, que en la seua Disposició Addicional Desena estableix la retribució de les guàrdies en personal sanitari exempt de la seua realització per embaràs i amb dotació pressupostària dins del capítol 1 de personal.

<i>Mesura 5.9</i>	<i>Facilitar el dret que l'exemció de guàrdies o atenció continuada durant l'embaràs, el permís maternal i el permís per lactància siguen retribuïdes, amb la intenció que no hi haja cap minva retributiva, en cap dels casos, respecte de la situació prèvia a l'embaràs.</i>
Temporització	Permanent.
Responsable	DGRHE. Gerències dels departaments.
Indicador	Nombre de sol·licituds d'exemció de guàrdies o atenció continuada acceptades en aquests casos.

<b>Mesura 5.6</b>	<b><i>S'impulsaran mesures perquè l'adaptació o canvi de lloc de treball per risc en situació d'embaràs i lactància natural no supose cap minva econòmica per a les dones.</i></b>
Temporització	Permanent.
Responsable	DGRHE. Serveis de Prevenció de Riscos Laborals.
Indicadors	Nombre d'adaptacions i canvis de llocs de treball realitzats.

També SIMAP ha insistit en el compromís de la Conselleria a engegar l'apartat 8.6 en el qual s'ampliaven els supòsits d'exempció de guàrdies per motius de conciliació.

<b>Mesura 8.6</b>	<b><i>Facilitar l'exempció de guàrdies per atenció de persones al seu càrrec.</i></b>
Temporització	1 any.
Responsable	DGRHE.
Indicador	Nombre de dones i d'hòmens que han sol·licitat permisos per atenció de persones al seu càrrec.

Aquests temes són i han sigut objectius del SIMAP durant dècades i que, ara, estan a un pas si es fes realitat. Ha fet falta realitzar processos judicials, mentalitzar a la Conselleria i condicionar la nostra signatura de suport al Pla d'Igualtat perquè inclogueren aquestes mesures, ja que quan les vam proposar des de SIMAP, a cap sindicat els va semblar alguna cosa important i menys que fóra realment un dret de la dona treballadora i que la situació actual anara una vulneració de la llei. I, finalment, vam fer el treball amb els grups parlamentaris en la comissió de sanitat perquè donaren el recolzament normatiu a la llei d'acompanyament i es pressupostara per al 2018.

Per aquestes raons hem proposat, una vegada més i en aquesta ocasió des de la Comissió d'igualtat, que es recorde a la Conselleria que està incomplint ja els seus compromisos i la llei, al no tenir negociades i implantades aquestes mesures.

Aquestes mesures les hem impulsades nosaltres, el SIMAP, en solitari durant anys: ja vàrem impugnar la regulació de l'acord de 2007<sup>2</sup> que obligava a les embarassades a realitzar guàrdies fins a l'últim mes per a poder tenir la retribució de les mateixes en la baixa maternal quan es va publicar la norma, que van signar la resta de sindicats de la Mesa Sectorial. Resulta còmode sumar-se a una mesura quan està a les portes d'aconseguir-

se, però volem destacar que el nostre treball més gratificant és defensar els drets que semblen impossibles.

I com en breu s'aconseguiran aquests punts del Pla d'Igualtat, volem compartir la nostra alegria amb tots vosaltres, perquè sou els que esteu darrere d'aquest sindicat i ho feu gran en compromís i objectius.

<sup>1</sup> **LLEI 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat**

[https://www.dogv.gva.es/portal/ficha\\_disposicion\\_pc.jsp?sig=011729/2017&L=1](https://www.dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion_pc.jsp?sig=011729/2017&L=1)

<sup>2</sup> **ACORD de 13 d'abril de 2007, del Consell, sobre racionalització del sistema de guàrdies i atenció continuada en les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat.**

<http://www.boletinesoficiales.com/documentacion/legislacion/documento/ACUERDO-13-abril-2007-Consell-racionalizacion-sistema-guardias-atencion-continuada-instituciones-sanitarias-dependientes-Conselleria-Sanidad-4814,18,20070418,12/>

---

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

***NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.***

***UNEIX-TE A NOSALTRES***



**SIMAP-PAS**

***SOM COMPANYS***