

## INFORMACIÓ SOBRE ASSUMPTE PENDENTS DE NEGOCIACIÓ EN MESA SECTORIAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT.

**S'HA INSISTIT ALS RESPONSABLES SANITARIS DE LA NECESSITAT  
D'AGILITZAR I RESOLDRE ELS ASSUMPTE PENDENTS, QUE  
AFECTEN A UN IMPORTANT GRUP DE PROFESSIONALS.**

**CONCLUSIONS MESA TÈCNICA DE CARRERA/DESENVOLUPAMENT  
PROFESSIONAL**

Estimats /des amics/gues: en el dia d'ahir ens reunirem els representants dels sindicats integrants de la Mesa Sectorial de Sanitat per a tractar sobre el calendari de negociació de temes pendents de l'àmbit laboral sanitari. El resultat de la reunió va ser l'elaboració d'una proposta amb els assumptes que han de ser tractats **abans de juny de 2018**.

Com ja us hem informat en anteriors ocasions, no estem satisfets amb la forma i fons en què s'han anat desenvolupant el treball i la negociació dels temes durant l'actual legislatura, en la qual havíem tingut bastants expectatives. Ens hem ensopegat amb la lentitud en la presentació dels temes, el lliurament de documentació en l'últim moment, la procrastinació dels assumptes que de forma repetida hem insistit que requerien un tractament urgent. El balanç del treball realitzat ha sigut escàs i, per tant, poc satisfactori per a nosaltres. Queda moltíssim per regular i actualitzar.

D'altra banda, ha existit una tardança injustificada en la publicació i entrada en vigor de normes aprovades com el decret de selecció i provisió que es va retardar més d'un any a aparèixer en el DOGV. I encara pitjor és l'estat del Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2017-2019, aprovat fa un any i que encara no hi ha notícies de data en el DOGV i d'entrada en vigor.

També hem trobat falta de presència de la Direcció general d'Assistència Sanitària en les taules de negociació en temes que directament els competien, impedit una informació i debat adequats. En tot aquest temps no hem rebut informació de les línies estratègiques d'actuació d'aquesta Conselleria en temes bàsics com l'organització d'atenció primària, ordenació de l'atenció continuada en primària, etc.

Hem insistit en el tractament i regulació de dos assumptes, retribució de **l'exempció de l'atenció continuada/guàrdies durant l'embaràs i lactància i la correcta consideració i retribució dels nomenaments d'atenció continuada**, que per mandat de la Llei d'acompanyament haurien de solucionar-se en el primer trimestre de 2018. La Conselleria segueix sense considerar l'equitat retributiva dels nomenaments d'atenció continuada com una prioritat, malgrat les recomanació urgent del **Sindic de Greuges** de juliol de 2017, en el qual deia que aquest greuge havia de resoldre's de forma immediata i que la negociació de la integració d'aquests nomenaments formant o no una nova categoria professional, no hauria de ser una excusa per a seguir agraviant a aquests treballadors, i les disposició addicional de la Llei d'acompanyament per al 2018 en el qual els obliga a complir un calendari de negociació en el primer trimestre de 2018. És a dir, la Conselleria, de forma activa, manté una actitud activa cap a incomplir la Llei, ja que no va a realitzar cap esforç per solucionar aquest greuge i perquè siga una prioritat la seua negociació per a resoldre-ho.

En plena voràgine de proves d'oposició, malgrat la nostra insistència en diversos escrits formals, no s'ha creat ni reunit la **comissió de seguiment dels processos de selecció i provisió** que haguera de solucionar les incidències i irregularitats denunciades, amb transparència i justícia.

En fi, en aqueix context, la part social va decidir reunir-se ahir i exigir a la Conselleria de Sanitat que determinats temes **NO han de ser posposats** i han de ser tractats i resolts abans de l'estiu.

Aquests temes són:

- Constitució de la Comissió assessora del Decret de Selecció i Provisió segons l'article tres del citat decret.
- Exempció/adaptació retribuïda de guàrdies i Atenció Continuada durant l'embaràs i la lactància.
- Mesa tècnica per a donar solució al tema del desplaçament del personal sanitari en Atenció Primària (vehicle adequat i conductor).

- Activació de la negociació amb la convocatòria de meses tècniques de SAMU, Centre de Transfusions i Salut Pública (en el qual s'inclourà l'estudi de la retribució de la productivitat a partir de l'any 2018).
- Meses tècniques sobre el Pla d'Ordenació de Recursos Humans:
  - Descriptores de llocs.
  - Ràtios.
  - Categories professionals.
- Lliurament per part de la Conselleria, de la documentació referents a aquests temes.
- OPE 2018, una vegada s'aproven els pressupostos generals.-
- Millores retributives i de condicions de treball per als nomenaments d'Atenció Continuada.

Aquest llistat està constituït pels temes que considerem més urgents i no representa un ordre de prelación en absolut. Avui s'ha presentat amb registre en la mesa sectorial i estem pendents que ens donen les dates del calendari d'inici i finalització d'aquestes negociacions.

Des de SIMAP hem insistit en aquests temes especialment en el tractament de l'equitat i correcta retribució dels **Nomenaments d'Atenció Continuada**, ja que portem anys darrere d'aquesta reivindicació i dins del llistat de temes prioritaris és el que més reticències ha manifestat la Conselleria, fins i tot després del manament legal i les recomanacions del Sindic de Greuges. Estan forçant la judicialització d'aquest tema i açò no pot ser la base d'una correcta gestió dels recursos humans i econòmics. Ja que no poden negar la major, és a dir, que són nomenaments en frau de llei i que suposen greus greuges per als treballadors, opten per retardar al màxim l'obligació de negociar i regular. Possiblement haurem de seguir realitzant mesurades de pressió per a aconseguir solucionar aquest problema històric dels nomenaments d'Atenció Continuada del que a més s'aquesta abusant cada vegada més utilitzant-se per a cobrir necessitats estructurals.

## MESA TÈCNICA DE CARRERA/DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Avui s'ha celebrat la mesa tècnica per a tractar la forma d'inclusió en la carrera/desenvolupament professional del personal temporal. La Conselleria convoca aquesta tmmesa obligada pel nombre important de sentències judicials que **reconeixen el dret a la no discriminació del personal temporal respecte del fix**, per l'únic fet de ser personal temporal. Aquest concepte

d'equitat és molt ampli i podria aplicar-se a molts camps dins de la Conselleria de Sanitat, com als **esmentats nomenaments d'Atenció Continuada que haurien de tenir les mateixes retribucions que el personal fix**, però avui ens hem centrat en la carrera/desenvolupe professional.

**La proposta que ofereix la Conselleria a la taula de negociació és absolutament inacceptable**

La proposta que ofereix la Conselleria a la taula de negociació és absolutament inacceptable, ja que és més restrictiva que les pròpies sentències judicials i manté la discriminació del personal temporal obligant a una permanència ininterrompuda en el mateix lloc durant més de 5 anys per a començar a considerar qualsevol retribució. Introdueix, a més, el tema de l'avaluació del personal temporal per a progressió de grau, cosa que pot ser lògica si del que parlem és d'incloure al personal temporal en la carrera professional en tots els seus aspectes i es podria acceptar sempre que no establisca el requisit de l'obligatorietat de romandre 5 anys ininterromputs en el mateix lloc de treball de manera que els mèrits que s'hagueren consolidat en un nomenament anterior es perden i cal tornar a aconseguir-los, tal com arreplega el projecte que ens ha presentat avui la Conselleria i que **hem rebutjat de plàno!** No és d'estranyar que tal despropòsit no ha pogut tenir una altra cosa que l'oposició unànime dels sindicats.

**Finalment, s'ha arribat a una proposta conjunta de la part social que haurà de ser estudiada per la Conselleria.**

Finalment, s'ha arribat a una proposta conjunta de la part social que haurà de ser estudiada per la Conselleria. La proposta és que s'inclouran al personal temporal en la carrera /desenvolupe professional tenint en compte tots els serveis prestats per a l'enquadrament i la retribució i seran els mateixos que per al personal fix. És a dir, no es demana cap permanència en el mateix lloc de treball sinó que es tenen en compte tots els serveis prestats en la categoria professional encara que siguin de forma discontinua. Una vegada aconseguit un grau de carrera/desenvolupe aquest es manté, no hi ha volta enrere, i en el pròxim nomenament que es formalitzi es percep el complement de carreta/desenvolupament professional que es té reconegut de forma immediata. S'establiran també uns criteris d'avaluació com els de el personal fix per a la progressió de grau.

## MODIFICACIÓ DELS DECRETS DE CARRERA/DESENVOLUPAMENT VIGENTS

La proposta inicial la Conselleria també arreplegava la modificació dels decrets que avui regulen la carrera/desenvolupament professional per a establir unes millores en els mateixos. Es comprometen a mantenir substancialment el contingut d'aquests decrets, **però simplifiquen les Comissions de Valoració** per a facilitar la progressió de grau amb l'avaluació de facultatius/ves i estableix també les possibilitats de **compatibilitzar el temps de treball** en les situacions de progressió professional per a la categoria professional real que s'exerceix. També inclou la possibilitat del reconeixement i el pagament de la carrera professional a **personal procedent d'altres sectors** de l'Administració de la Generalitat o d'altres Administracions Públiques. Estes modificacions dels decrets de carrera i desenvolupament vigents ben desenvolupades són clares millores als mateixos ja que donen solució a problemes que han sorgit al llarg del temps en l'aplicació d'aquests decrets, que en aquests punts eren molt restrictius, i que ha sigut la jurisprudència la que ha anat modelant la seua aplicació per a evitar greuges.

En principi, el resultat de la reunió és positiu ja que partíem d'unes premisses absolutament inacceptables i la Conselleria s'ha compromès a estudiar un canvi en el criteri d'aplicació de la inclusió del personal temporal en la carrera/desenvolupament i millores en els Decrets existents per al personal fix.

Hem sol·licitat que se'ns lliure la documentació amb la redacció exacta de tots aquests supòsits perquè puguem comprovar que realment suposen millores respecte a la normativa actual i que s'arrepleguen correctament la inclusió del personal temporal en la carrera/desenvolupament professional.

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

**NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.**

**UNEIX-TE A NOSALTRES**



**SIMAP-PAS**

**SOM COMPANYS**